



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Мурманской области**

Коммуны ул., д. 18а, Мурманск, 183038
тел. (8152) 47-22-66, факс (8152) 47-28-65
телетайп 126231 «СЕВЕР»

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

info@pedagog-prof.org

23.10.2025 № 7-557-2025/Он1740-25

На № _____

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение (№ ВО-5168-25-20470001 от 15.10.2025) о неполучении ответа, а также по вопросу наличия возможных нарушений в региональных и муниципальных правовых актах органов, осуществляющих государственное и муниципальное управление в сфере образования.

Установлено, что ответ на обращение от 24.04.2025 (зарегистрировано в прокуратуре области за № ВО-2171-25-20470001 от 28.04.2025) подготовлен и 14.05.2025 направлен председателю МПРО «Учитель» на электронный адрес, указанный в обращении (info@pedagog-prof.org), что подтверждается отчётом об отправке электронного документа.

В этой связи нарушения требований п. 6.1. Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приёма граждан в органах прокуратуры Российской Федерации (приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 30.01.2013 № 45), устанавливающего требования к уведомлению заявителей в указанном случае, не допущено.

Разъясняю, что согласно ч. 5 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы включает в себя минимальные оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с п. 1.4 Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденного приказом Минобрнауки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399 (далее – Примерное положение об оплате труда) заработная плата работников учреждения (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера

оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В силу пунктов 3.1 и 3.2 Примерного положения об оплате труда заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада, умноженного на повышающий коэффициент, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

Из анализа представленных положений установлено, что разработанное положение учитывает положения ст. 129, 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме того, Примерное положение об оплате труда для государственных областных бюджетных и автономных учреждений носит рекомендательный характер.

Представленные в приложении к Примерному положению об оплате труда минимальные размеры окладов работников не свидетельствуют о наличии возможных нарушений требований законодательства.

Дополнительно сообщая, что в Вашем обращении отсутствуют сведения о наличии конкретных нарушений трудовых прав работников образования в государственном или муниципальном учреждении образования.

С учетом изложенного, оснований для решения вопроса об организации проверки не усматривается. Одновременно Вам предлагается уточнить недостающие сведения, и, при необходимости, повторно направить в прокуратуру области.

При этом, органами прокуратуры региона обеспечен постоянный мониторинг сведений о нарушениях законодательства в обозначенной сфере, в том числе размещенных в средствах массовой информации, незамедлительное реагирование на такие факты.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору или в суд.

Начальник отдела
по надзору за исполнением
федерального законодательства
старший советник юстиции

Т.М. Мальцева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008D8A7347399159FB5E8147AE663E77EE
Владелец Мальцева Татьяна Михайловна
Действителен с 17.06.2025 по 10.09.2026